

Автономная некоммерческая организация  
дополнительного профессионального образования  
«САНГ-Персонал»

---

УТВЕРЖДАЮ

Директор  
АНО дпо «САНГ-Персонал»



С.В. Кирюхин

«09» апреля 2019 г.

**ОТЧЕТ**  
**о результатах самообследования**  
Автономной некоммерческой организации  
дополнительного профессионального образования  
«САНГ-Персонал» за 2018 год

г. Москва

2019 г.

## Содержание

Введение .....	3
1. Общие сведения .....	3
2. Структура и органы управления организацией .....	4
3. Образовательная деятельность .....	5
4. Организация учебного процесса .....	5
5. Кадровое обеспечение .....	6
6. Учебно-методическое обеспечение. Материально-техническая база.....	7
7. Анализ показателей образовательной деятельности Учебный центра .....	8
Заключение.....	10

## Введение.

В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией», Постановлением Правительства Российской Федерации от 10.07.2013 № 582 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», Приказом Минобрнауки России от 10.12.2013 N 1324«Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию» и обновления информации об образовательной организации», проведено самообследование Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования "САНГ-Персонал" (Далее «Учебный центр»).

Целями проведения самообследования являются обеспечение доступности и открытости информации о деятельности Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования "САНГ-Персонал", а также подготовка отчета о результатах самообследования (далее - Отчет).

В процессе самообследования проведена оценка образовательной деятельности, системы управления Учебный центра, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно- информационного обеспечения, материально-технической базы а также анализ показателей деятельности Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования "САНГ-Персонал", подлежащей самообследованию, устанавливаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

### 1. Общие сведения

Учебный центр создан на основании Протокола заседания учредителей № 1 от 27.05.2008 г., зарегистрирован за основным государственным регистрационным номером 1087799028459.

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования "САНГ-Персонал", именуемое в дальнейшем «Учебный центр», создана в соответствии с Конституцией РФ, Законом «Об образовании», Федеральным законом «О некоммерческих организациях», другими актами Российской Федерации и субъектов Российской Федерации.

Учебный центр является некоммерческой организацией, созданной в форме автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования.

Учебный центр реализует образовательные программы дополнительного профессионального образования, осуществляет подготовку и повышение квалификации специалистов топливно-энергетического комплекса.

Полное наименование Учебного центра на русском языке: Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования "САНГ-Персонал".

Сокращенное наименование Учебного центра – АНО ДПО "САНГ-Персонал".

Место нахождения Учебного центра: 125130, г. Москва, Старопетровский проезд, д. 7А, стр.

4.

Организация осуществляет деятельность в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Федеральным законом от 12.01.1996 N7-ФЗ "О некоммерческих организациях", нормативными актами Министерства образования и науки Российской Федерации, Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки, настоящим Уставом. Образовательная деятельность ведется на основании Лицензии на право ведения образовательной деятельности, выданной департаментом образования г. Москвы рег. № 036470 от 25.08.15 г.

Организация осуществляет учебную деятельность по подготовке, повышению квалификации специалистов в области обеспечения надежности и безаварийной работы объектов и сооружений опасных производственных объектов строительного и нефтегазового комплекса, научно-методическую и просветительскую деятельность в области промышленной безопасности, охраны труда и здоровья, природопользования и охраны окружающей среды и других областях.

Образовательная деятельность в организации осуществляется по дополнительным

профессиональным программам и направлена на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

Целью образовательного процесса является получение слушателями новых компетенций, необходимых для выполнения служебных обязанностей по обеспечению надежности и безаварийной работы объектов и сооружений опасных производственных объектов строительного и нефтегазового комплекса, обновление теоретических и практических знаний, повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации, приобретение новой квалификации.

Предметом деятельности Учебного центра является осуществление образовательной деятельности в сфере послевузовского образования и дополнительного профессионального образования.

## 2. Структура и органы управления организацией

Учредителями Учебного центра являются граждане Российской Федерации: Кирюхин Сергей Валентинович, Лаптева Юлия Сергеевна, Кирюхина Людмила Владиславовна

Органами управления Учебного центра являются:

- Правление Учебного центра;
- Директор Учебного центра.

Высшим коллегиальным органом управления САНГ-Персонал является Правление. Основная функция Правления Учебного центра – обеспечение соблюдения Учебным центром целей, в интересах которых он создан. При САНГ-Персонал действует Общее собрание работников САНГ-Персонал, которое является коллегиальным органом управления в САНГ-Персонал. Также постоянно действующим коллегиальным органом управления САНГ-Персонал, координирующим основные вопросы организации образовательного процесса, является Педагогический совет САНГ-Персонал.

Компетенции Правления, Директора, Общего собрания работников и Педагогического совета Учебного центра регламентированы Уставом и соответствующими положениями.

Структурные подразделения Учебного центра:

- Административно-управленческий персонал;
- Отдел обеспечения учебного процесса;
- Независимый аттестационно-методический центр.

Система управления охраной труда.

В организации разработана и утверждена директором Система управления охраной труда. Под «Системой управления охраной труда организации» понимается: совокупность мер и действий в соответствии с требованиями федерального законодательства и локальных нормативных документов предприятия, и осуществление комплекса мероприятий по обеспечению охраны труда в организации.

Контрольные функции в рамках «Системы управления охраной труда» на предприятии осуществляются посредством реализации следующих функций:

- аттестация работников предприятия по вопросам охраны труда;
- контроль за состоянием охраны труда;
- контроль выполнения предписаний органов государственного надзора;
- изучение и распространение передового опыта по охране труда, пропаганда вопросов охраны труда.

Все работники проходят вводный инструктаж, а так же инструктаж на рабочем месте.

В процессе образовательной деятельности для слушателей созданы безопасные условия труда и обеспечение сохранности здоровья, выполнение которых являются обязательными как для всего персонала Учреждения, так и для самих слушателей.

На первом учебном занятии преподаватели проводит устный инструктаж.

- по правилам поведения в Организации;
- по схеме эвакуации из Организации;
- по требованиям пропускного режима;
- по бережному отношению к имуществу.

### **3. Образовательная деятельность.**

Учебный центр самостоятельно осуществляет образовательный процесс, разрабатывает, принимает и реализует дополнительные образовательные программы, с учетом государственных образовательных требований и стандартов и требований заказчиков, выбирает наиболее эффективные формы, методы и технологии обучения, создает необходимые условия слушателям для освоения образовательных программ.

Целями образовательной деятельности Учебного центра являются:

- повышение квалификации работников по образовательным программам дополнительного профессионального образования, профессионального обучения;
  - удовлетворение потребностей специалистов в получении знаний о новейших достижениях в области деятельности, передовом отечественном и зарубежном опыте;
  - создание основы для осознанного выбора и последующего освоения профессиональных образовательных программ;
  - повышение и обновление теоретических и практических знаний специалистов в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач;
  - совершенствование деловых качеств, подготовки к выполнению новых трудовых функций;
- Учебный центр реализует следующие типы и виды образовательных программ:
- программы повышения квалификации,
  - программы подготовки работников по правилам, устанавливающим требования промышленной безопасности (по вопросам безопасности).

Подготовка кадров проводится по учебным планам и программам утвержденным директором, нормативный срок обучения составляет не менее 16 академических часов.;

Учебный центр самостоятелен в выборе системы оценок, формы, порядка и аттестации обучающихся, средств и методов обучения.

Обучение в Учебном центре ведется на русском языке.

В случае проведения обучения и переподготовки на договорной основе лиц, не владеющих русским языком, реализация установленной программы осуществляется с использованием переводчика, свободно владеющим языком обучающегося, специальной терминологией в области необходимой программы обучения, и имеющего соответствующий документ об уровне образования и (или) квалификации государственного образца.

Регламентация деятельности, прав и обязанностей переводчика в данном случае определяются договором между переводчиком и Учебным центром.

Занятия проводятся как в группах, так и индивидуально. Образовательный процесс проводится на платной основе.

С целью обеспечения разработки, внедрения и поддержания качества предоставления образовательных услуг в Организации разработаны, и утверждены соответствующие локальные нормативные акты.

На обучение по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации принимаются обучающиеся (слушатели) – руководители и специалисты организации, предприятий, учреждений и т.д., независимо от формы собственности.

Лицам, успешно освоившим соответствующую программу обучения и прошедшим итоговую аттестацию, выдаются удостоверение о повышении квалификации.

Лицам, успешно освоившим образовательные (учебные) программы, по которым не предусмотрено проведение итоговой аттестации, документы об обучении выдаются по образцу и в порядке, установленном Организацией самостоятельно.

Обучение осуществляется в очной, очно-заочной или заочной форме, с отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы, по индивидуальным формам обучения, в форме стажировки и дистанционными образовательными технологиями.

Допускается сочетание различных форм получения образования и форм образования.

### **4. Организация учебного процесса.**

Организация образовательного процесса в Учебном центре регламентируется учебным планом, программой обучения и расписаниями занятий, исходя из специфики каждой специализации и возможностей Учебного центра. Учебные планы содержат перечень тем, дисциплин, последовательность и продолжительность их изучения и определяют форму итоговой аттестации

обучающихся.

С помощью дистанционных образовательных технологий обеспечивается доступ обучающихся к учебно-методическому комплексу образовательного процесса, включающему: учебный план, программу курса, список нормативной литературы, тестовый материал, ссылки на базы данных, нормативные документы, необходимые для контроля качества усвоения материала, методические рекомендации для обучающегося по изучению учебного курса, тестирование.

Учебный процесс осуществляется в течение всего календарного года.

В Учебный центре устанавливаются следующие виды учебных занятий и учебных работ: лекции, практические и семинарские занятия, лабораторные работы, семинары по обмену опытом, выездные практические занятия, стажировка, консультации, круглый стол и другие учебные работы.

Продолжительность одного занятия не превышает 45 минут (один академический час). Конкретный режим занятий для обучения, с отрывом от производства (дневное обучение) или без отрыва от производства (вечернее обучение), определяется дополнительно по согласованию с заказчиком обучения и учитывается при составлении расписания занятий.

## 5. Кадровое обеспечение.

Комплектование Учебного центра работниками происходит путем привлечения соответствующих специалистов на договорной основе.

На педагогическую работу принимаются лица, имеющие необходимую профессионально-педагогическую квалификацию, соответствующую требованиям квалификационной характеристики по должности и полученной специальности и подтвержденную документами об образовании.

К педагогической деятельности не допускаются лица, которым она запрещена приговором суда или по медицинским показаниям, а также лица, имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, предусмотренные уголовным законодательством РФ.

Отношения между работниками и Учебный центром регулируются трудовым договором, заключенным в соответствии с Трудовым кодексом РФ. От имени Учебного центра договор с работником заключает Директор Учебного центра. Срок действия трудового договора определяется работником и работодателем при его заключении.

Сотрудничество Учебного центра с педагогическими работниками, преподавателями может также осуществляться на основании гражданско-правовых договоров.

Работники Учебного центра выполняют свои обязанности и пользуются правами в соответствии с Уставом Учебного центра должностными инструкциями, правилами внутреннего трудового распорядка Учебного центра.

Заработная плата работнику Учебного центра выплачивается за выполнение им функциональных обязанностей и работ, предусмотренных трудовым договором. Возложение на работников обязанностей по выполнению других работ допускаются только с их согласия и оплачиваются по дополнительному соглашению.

Формы и системы оплаты труда, размеры доплат и надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера устанавливаются Директором Учебного центра.

График аттестаций и повышения квалификации разрабатывается Педагогическим советом.

На должность преподавателя назначаются лица:

-имеющее среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена

- высшее образование - бакалавриат, направленность (профиль) которого, как правило, соответствует преподаваемому учебному предмету, курсу, дисциплине (модулю),

- дополнительное профессиональное образование на базе среднего профессионального образования (программ подготовки специалистов среднего звена)

-высшего образования (бакалавриата) профессиональная переподготовка, направленность (профиль) которой соответствует преподаваемому учебному предмету, курсу, дисциплине (модулю).

При отсутствии педагогического образования - дополнительное профессиональное образование в области профессионального образования и (или) профессионального обучения. Дополнительная профессиональная программа может быть освоена после трудоустройства.

Опыт работы в области профессиональной деятельности, осваиваемой обучающимися и (или) соответствующей преподаваемому учебному предмету, курсу, дисциплине (модулю) обязателен для преподавания по учебным программам профессионального образования и при несоответствии

направленности (профиля) образования преподаваемому учебному предмету, курсу, дисциплине (модулю).

Учебный центр укомплектован педагогическими кадрами, административно-управленческим персоналом и учебно-вспомогательным составом.

В Учебном центре работает высококвалифицированный преподавательский состав, обладающий достаточным потенциалом для качественной подготовки слушателей. Все преподаватели являются ведущими специалистами в области строительства, реконструкции, капитального ремонта магистральных трубопроводов. К работе привлекаются преподаватели высших учебных заведений, имеющие ученые степени.

#### 6. Учебно-методическое обеспечение. Материально-техническая база.

Для осуществления образовательной деятельности Учебный центр располагает современным классом, оснащенный необходимой мебелью и оборудованием, а также помещения для лабораторной работы и помещения для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования. Класс укомплектован специализированной мебелью и техническими средствами обучения. Лицензионное программное обеспечение ежегодно обновляется.

#### СПРАВКА О МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ И ОСНАЩЕННОСТЬ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

№ п/п	Наименование	Ед. изм.	Кол-во	Право владения/использования	Состояние
1.	Компьютер	шт.	9	Собственность	В эксплуатации
2.	МФУ	шт.	8	Собственность	В эксплуатации
3.	Ноутбук	шт.	8	Собственность	В эксплуатации
4.	Нетбук	шт.	6	Собственность	В эксплуатации
5.	Планшетный компьютер	шт.	11	Собственность	В эксплуатации
6.	ЛМУ	шт.	1	Собственность	В эксплуатации
7.	Принтер	шт.	2	Собственность	В эксплуатации
8.	Фотокамера	шт.	3	Собственность	В эксплуатации
9.	Цифровая видекамера	шт.	1	Собственность	В эксплуатации
10.	Ламинатор	шт.	3	Собственность	В эксплуатации
11.	Мультимедиа-проектор	шт.	2	Собственность	В эксплуатации
12.	LCD телевизор	шт.	9	Собственность	В эксплуатации
13.	Видео-оборудование	шт.	10	Собственность	В эксплуатации
14.	Интернет-роутер	шт.	2	Собственность	В эксплуатации
15.	Программное средство	шт.	3	Собственность	В эксплуатации

Программные средства обучения и контроля знаний, применяемые в Организации - обучающе-контролирующая система ОЛИМПОКС (Компания «ТЕРМИКА»).

Обучающе-контролирующая система «ОЛИМПОКС» - комплексная система автоматизации процедуры проведения предэкзаменационной (предаттестационной) подготовки и аттестации (проверки знаний), ориентированная на потребности организаций, осуществляющих обучение и проверку знаний работников в сфере промышленной безопасности, охраны труда.

Система «ОЛИМП-ОКС» реализована как Интернет-приложение для работы в сетевом режиме с применением технологии «Клиент-Сервер».

Реализация серверной компоненты системы выполнена в виде полностью самостоятельного

приложения, интегрирующего в себе все необходимые компоненты и сервисы. Для ее установки не требуется дополнительного системного или прикладного программного обеспечения. Данное обстоятельство позволяет произвести развертывание системы «ОЛИМПОКС» как на серверных платформах, так и на обычных выделенных компьютерах.

Работа с системой «ОЛИМП-ОКС» на клиентских рабочих станциях осуществляется с помощью стандартного Интернет-браузера и для большинства типовых режимов работы не требует установки никакого дополнительного программного обеспечения.

#### 7. Анализ показателей образовательной деятельности Учебный центра.

п/п	Показатели	Единица измерения
<b>1.</b>	<b>Образовательная деятельность</b>	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	900чел. 100%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	0
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	0
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	6
1.4.1	Программ повышения квалификации	6
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	0
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	
1.5.1	Программ повышения квалификации	
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	0
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0%
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	0/0человек/%
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	0
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	0
1.10.1	Высшая	0



1.10.2	Первая	0
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	56лет
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	0
<b>2.</b>	<b>Научно-исследовательская деятельность</b>	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования WebofScience в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования WebofScience в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.7	Общий объем НИОКР	0
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	0
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	0
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	0
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	0
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	0
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	0
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	0
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0
<b>3.</b>	<b>Финансово-экономическая деятельность</b>	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	16423 тыс. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	16423 тыс. руб.
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	966 тыс. руб.
<b>4.</b>	<b>Инфраструктура</b>	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	79 кв.м

4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв.м
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	0 кв.м
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	79 кв.м
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	2 единицы
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	8 единиц
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	0

### Заключение

Образовательная деятельность осуществляется на основании лицензии, Устава Учебного центра и других правовых и распорядительных документов, соответствует законодательству РФ. Структура и организация управления соответствуют Уставу Учебного центра и обеспечивают решение задач Учебного центра.

Оценка качества подготовки слушателей по дополнительным профессиональным программам подтверждает удовлетворительный уровень полученных знаний слушателями.

Форма контроля знаний позволяет определить уровень усвоения дополнительных образовательных программ. Содержание итоговой аттестации соответствует содержанию дополнительных образовательных программ и уровню требований к специалистам, прошедшим повышение квалификации.

В Учебном центре соблюдены требования в области охраны труда и здоровья слушателей труда.

Кадровый состав обеспечивает учебный процесс по всем реализуемым образовательным программам.

Материально-техническая база обеспечивает реализацию дополнительных образовательных программ.

Социально-бытовые условия слушателей и преподавателей являются достаточными по действующим нормативам.

Система менеджмента качества в Учебный центре обеспечивает качество оказания образовательных услуг и способствует принятию своевременных управленческих решений.